

nowoczesna**firma**

portal wiedzy dla biznesu

40th IFTDO World Conference & Expo8 - 11 maja 2011
WARSZAWAkongres **kadry**
& expo[Zobacz program](#)

Kiedy można dostać dyscyplinarkę

Grzegorz Nowaczek

2011-03-23 08:44:42



Nawet dyscyplinarka grozi pracownikowi, który bez zgody szefa podejmie dodatkowe zajęcie. Ale to pracodawca musi udowodnić, że taka aktywność podwładnego zagrażała jego interesom. Dopuszczalność ustanawiania w umowie o prace ograniczenia do podejmowania dodatkowej działalności zawodowej (niebędącej konkurencyjną wobec pracodawcy) wywołuje od lat kontrowersje. Z wcześniejszego orzecznictwa wynikało, że takie postanowienie umowne było nieważne jako sprzeczne z zasadą wolności podejmowania zatrudnienia określoną

w kodeksie pracy i konstytucji. Jedynym skutecznym hamulcem dodatkowej działalności było zawarcie z pracownikiem umowy o zakazie konkurencji. W świetle tego stanowiska podwładny mógł co prawda ponieść konsekwencje związane z dodatkowym zatrudnieniem, ale podstawą wyciągnięcia sankcji mogły być negatywne skutki w zakresie wykonywania przez niego pracy, np. jego niższa efektywność, nieterminowość. Nie stanowił tego sam fakt naruszenia obowiązku (określonego w angażu) uzyskania akceptacji szefa na dodatkowe zatrudnienie.

Przegląd prasy przygotowany przez: PRESS-SERVICE Monitoring Mediów

[zwolnienie dyscyplinarne](#) [prawo pracy](#) [działanie na szkodę firmy](#)[^ powrót na górę strony ^](#)[O nas](#) | [Produkty](#) | [Kariera](#) | [Aktualności](#) | [Kontakt](#)

Copyright © 2005-2011 Nowoczesna Firma S.A.

[Szkozenia](#) | [Sale i ośrodki](#) | [Praca](#) | [Download](#) | [Oprogramowanie](#)